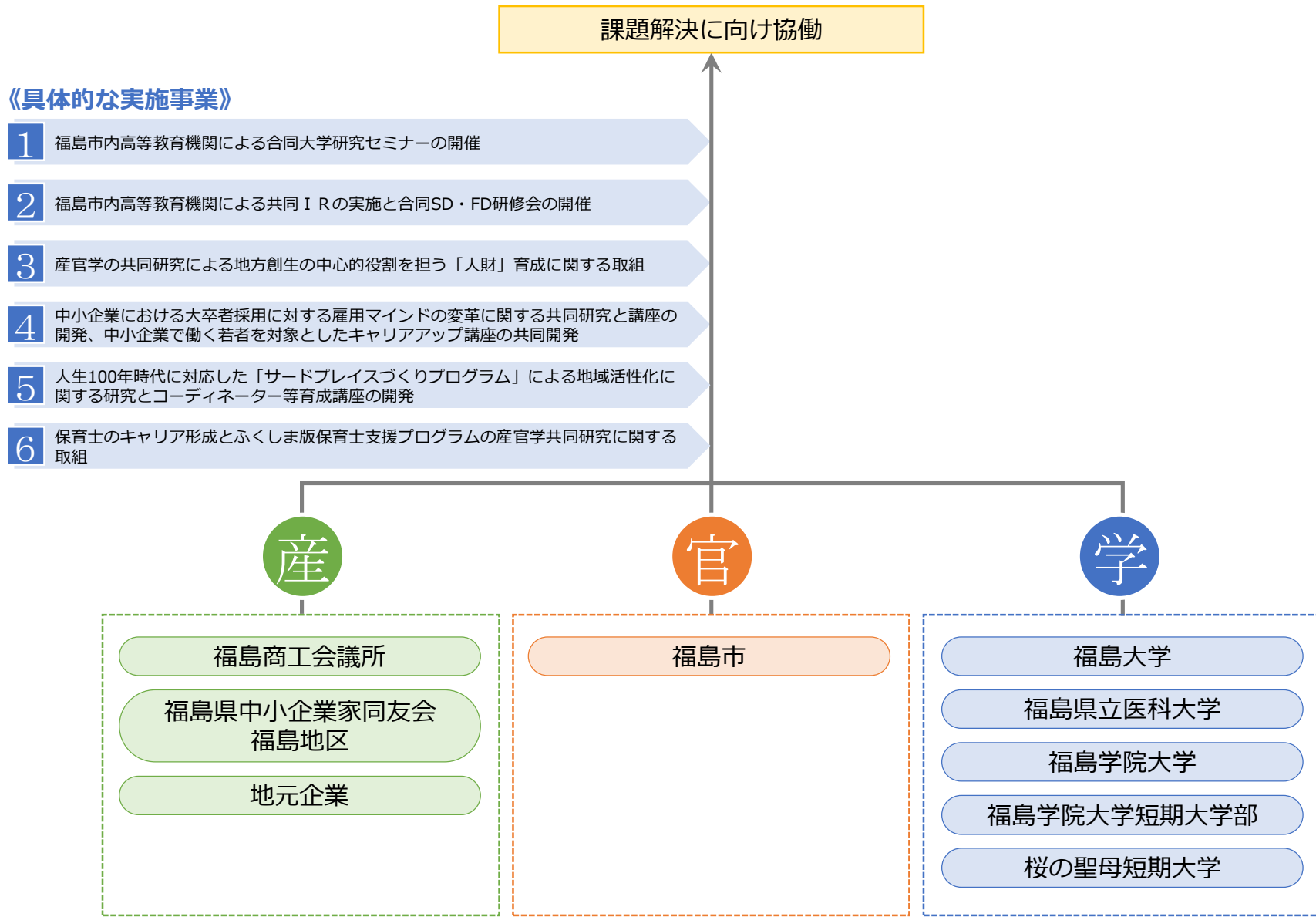


# 福島市産官学連携プラットフォーム中長期計画 連携体制図



〔 高等教育機関に加え、産業界、自治体が連携し課題解決に取り組み、「ひとづくり」を推進するプラットフォームを構築する。 〕

# 福島市産官学連携プラットフォーム中長期計画

## 課題と背景

解決しようとしている課題

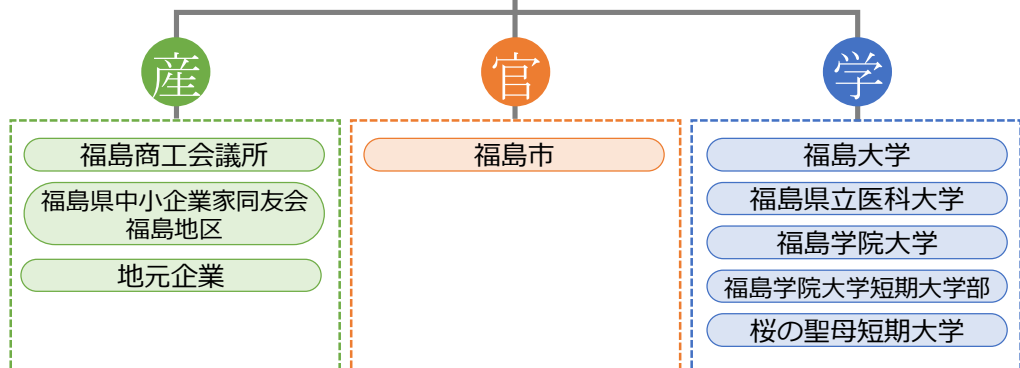
- 1 福島市内高等教育機関における若者流出による学生数の減少
- 2 福島市内高等教育機関同士が連携（FD・SD、IR等）した事業の拡大の必要がある。
- 3 福島市における地方創生の中心的役割を担う人財像の明確化(産業界が求める人財像と大学等が育成する人財像とのマッチング)。
- 4 福島市内の中小企業における大卒者採用という雇用ニーズの創出。
- 5 人生100年時代の高齢者の学び直しのニーズへの対応と活躍の場が確保できていない。
- 6 保育士不足解消の要因である保育士の早期離職に対するキャリア教育と支援の在り方。



## 連携体制

課題解決のための組織体制のイメージ

課題解決に向け協働



高等教育機関に加え、産業界、自治体が連携し課題解決に取り組み、「ひとづくり」を推進するプラットフォームを構築する。

## 最重点目標

課題解決で得られる成果の数値目標

- 1 福島市内の高等教育機関の入学者数の増  
目標値 毎年度 前年度比、1%増を目指す
- 2 福島市内高等教育機関による共同IRと合同FD・SD研修会の開催  
目標値 保育士の卒後共同アンケート実施、毎年度合同FD・SD研修会を年1回開催する
- 3 産官学との共同研究の成果を活かした共同授業の企画と開設  
目標値 福島で必要とされる人材像を明確にした共同授業を1講座開発する
- 4 若者定着と経営者の雇用マインド変革とキャリアアップに関する共同研究と講座開設  
目標値 雇用マインド変革に関する共同研究と講座開発と毎年、受講者20人を目指す
- 5 高齢者がいきいきと活躍するための講座を企画・開催し場の創造  
目標値 毎年1講座を開講し、毎年、受講者数20人以上を目指す
- 6 保育士の離職率の高さと保育士支援プログラムに関する共同研究  
目標値 共同研究の成果、ふくしま版保育士支援プログラムによる待機児童ゼロを目指す



## 展開する取組

課題解決のための具体的な取組

- 1 福島市内高等教育機関による合同大学研究セミナーの開催
- 2 福島市内高等教育機関による共同IRの実施と合同FD・SD研修会の開催
- 3 産官学の共同研究による地方創生の中心的役割を担う「人財」育成に関する取組
- 4 中小企業における大卒者採用に対する雇用マインドの変革に関する共同研究と講座の開発、中小企業で働く若者を対象としたキャリアアップ講座の共同開発
- 5 人生100年時代に対応した「サードプレイスづくりプログラム」による地域活性化に関する研究とコーディネーター等育成講座の開発
- 6 保育士のキャリア形成とふくしま版保育士支援プログラムの産官学共同研究に関する取組

